

“ WD สร้างงานดี ชีวิตมีความสุข ด้วยนมแม่ ”

October 3, 2017

Pornnarong Wongsuntorn

Sr. Manager Culture Transformation

WDTH Happy Workplace Chairman Committee

BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



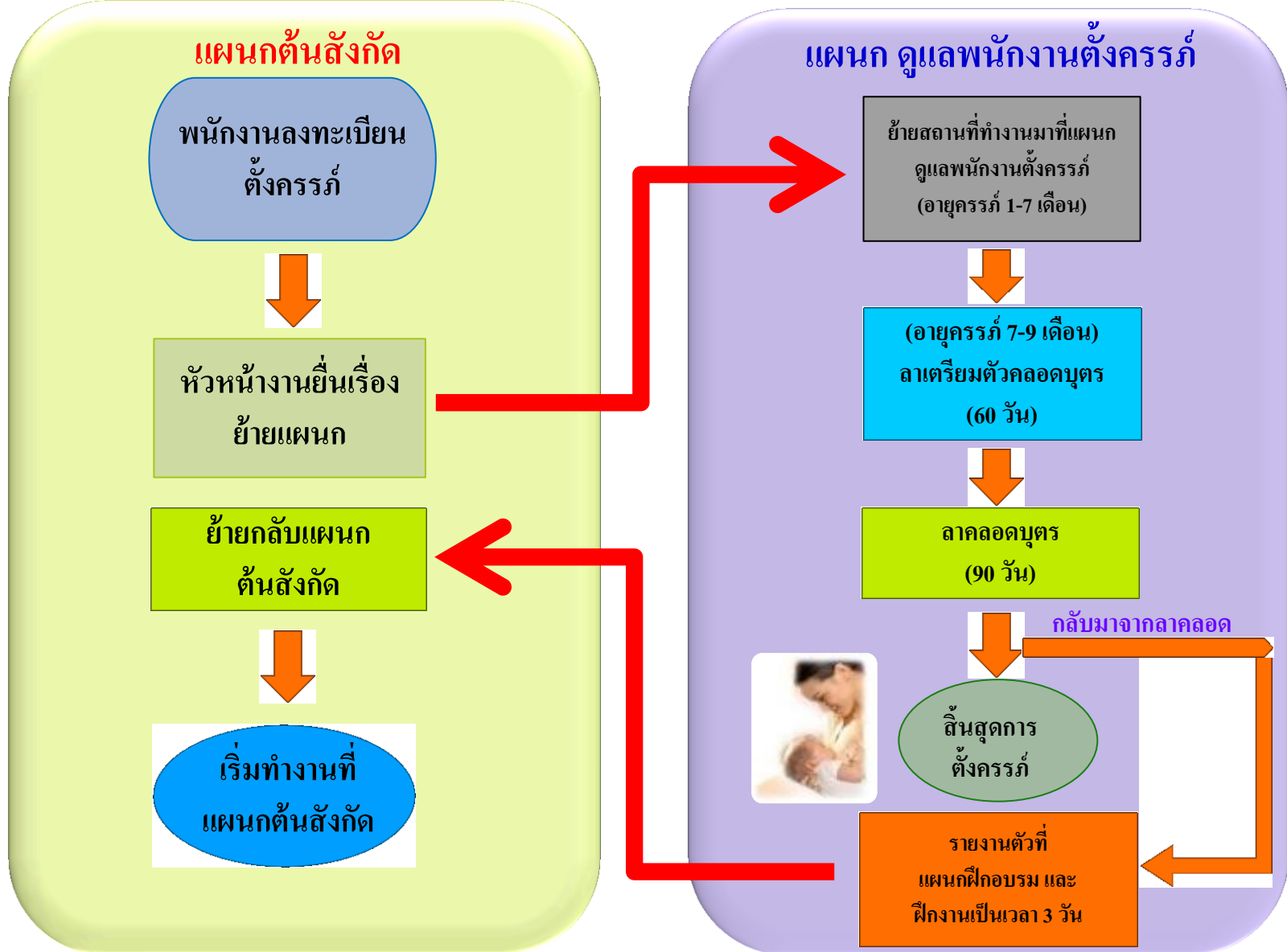
สมาชิกครอบครัวนมแม่ของบริษัท WD



ปัญหาและอุปสรรคของคุณแม่ในการเลี้ยงลูกนมแม่

■ ปัญหา/สาเหตุ	■ แนวทางการแก้ไข
➤ คุณแม่ขาดความตั้งใจในการบีบนม และเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	■ จัดประชุมรายเดือนพนักงานตั้งครรภ์ และปลูกจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญและประโยชน์ต่างๆของนมแม่
➤ ส่งบุตรกลับไปเลี้ยงที่ต่างจังหวัด (ปู่, ย่า, ตา, ยาย และ ญาติ)	■ ร่วมประชุมปรึกษากลยุทธ์ ให้ความรู้พนักงานและสนับสนุนพนักงานให้ส่งนมกลับต่างจังหวัด ได้โดยหนทางที่สะดวกและปลอดภัย ไม่ยุ่งยาก
➤ รู้สึกยุ่งยากในการเลี้ยงดูบุตร	■ เปิดหลักสูตรฝึกอบรม “ คุณแม่คุณภาพ ” ตามช่วงอายุครรภ์โดยพยาบาลวิชาชีพให้พนักงานตั้งครรภ์ได้เข้าอบรมทุกเดือน ■ เปิดให้มีกิจกรรมพี่สอนน้อง ทัวร์ห้องนมแม่
➤ กลัวหน้าอกเสียรูปทรง	■ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริง
➤ ช่วงเวลาทำงานไม่สะดวกในการออกมาบีบนม	■ บริษัท ประกาศ นโยบายส่งเสริมให้พนักงานเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่ ■ รับสมัครพนักงานหลังคลอดการเข้าร่วมโครงการมูมนมแม่ และมีใบขออนุญาตถึงหัวหน้างาน เพื่อขอใช้บริการมูมนมแม่ในเวลาทำงาน
➤ ห้องมูมนมแม่มีห้องเดียว ทำให้พนักงานตึกอื่นๆไม่สะดวกที่จะมาใช้บริการ	■ สร้างห้องมูมนมแม่ เพิ่ม จาก 1 ห้อง เป็น 5 ห้อง ภายในหกเดือน ให้ครบทุกอาคาร (บางะอิน และนวนนคร)
➤ ขาดที่ปรึกษาปัญหาต่างๆ ขณะที่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่	■ ค้นหาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ■ จัดให้ปรึกษากับพยาบาลประจำในบริษัท ■ จัดให้มี LINE กลุ่มคุณแม่เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนะนำการแก้ปัญหาตัวเอง ■ ใ้กำลังใจ

ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็นพนักงานตั้งครรภ์ และมาทำงานหลังคลอด



สวัสดิการเรื่องการลา และสิทธิที่ได้รับ

- เบิกค่ารักษาพยาบาลในกรณีตรวจครรภ์และกรณีคลอดบุตรได้ (ยกเว้นการแท้งบุตร)
เบิกได้สูงสุด 5 การตั้งครรภ์ สำหรับบุตรตามกฎหมาย

ระดับ	สิทธิการเบิกปี
พนักงานทุกระดับและคู่สมรส	5,000 บาท (กรณีที่พนักงานและคู่สมรสเป็นพนักงานของ WD มีสิทธิ์เบิกได้ต่อครอบครัว)

- ลาเตรียมคลอด 60 วันทำงานโดยได้รับค่าจ้าง
- ลาหลังคลอด 90 วัน ได้รับค่าจ้าง 45 วัน
- สามีลากรณีภรรยาคลอดบุตรได้สูงสุดสำหรับบุตร 5 คน (บุตรตามกฎหมาย)
- สามีลาได้รับค่าจ้าง 3 วันต่อการคลอดบุตร 1 ครั้ง

หมายเหตุ : พนักงานสามารถเบิกค่าคลอดบุตรจากประกันสังคมได้เป็นจำนวนเงิน 13,000 บาท และเงินทดแทนการขาดรายได้ 45 วัน

นโยบายมุนนมแม่ของบริษัท WD



นโยบายมุนนมแม่

บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด มีนโยบายในเรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และเพื่อให้ลูกของพนักงานมีสุขภาพแข็งแรง ได้ดื่มนมแม่ทุกวัน เต็มใจเป็นอนาคตที่ดีของประเทศต่อไป รวมถึงการส่งเสริมให้ครอบครัวพนักงานมีความผูกพันและอบอุ่นมากขึ้น เนื่องจากลูกได้ดื่มนมแม่ทุกวัน และยังเป็นสวัสดิการด้านหนึ่งของบริษัทฯ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน

บริษัทฯ จึงอนุญาตให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมุนนมแม่กับทางบริษัทฯ สามารถมาปับน้ำนมได้ตลอดเวลาที่รู้สึกว่ามันกัด หรือเมื่อถึงเวลาปับน้ำนมเพื่อจัดเก็บ และนำกลับไปให้ลูกได้ดื่มที่บ้าน และขอความร่วมมือจากหัวหน้าทุกส่วนงานสนับสนุนนโยบายที่บริษัทฯ ได้ประกาศ และปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2557



(นายวรพจน์ สิริธนากร)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์


ในสมัครเข้าร่วมโครงการมุมนมแม่ของบริษัท WD และขออนุญาตหัวหน้างานมาใช้บริการห้องมุมนมแม่

วันที่ 3 ธันวาคม 2557

เรียน ผู้จัดการ และหัวหน้าแผนก

เรื่อง ขออนุญาตพนักงานเข้าร่วมโครงการมุมนมแม่

ขออนุญาตพนักงานเข้าร่วมโครงการมุมนมแม่ บินเก็บน้ำนม จำนวน 1 คน ดังนี้ :-

ลำดับ	รหัส	รูปถ่าย	ชื่อ-นามสกุล	ไลน์	แผนก	วันเกิดลูก	เริ่มปั๊มนม
1	0027580		นางสาวเฉลิมวัน เด็ก	5205	PRE-PLATE	22 ส.ค. 57	3 พ.ย. 57

ซึ่งจะใช้เวลาในการบีบน้ำนมประมาณ 20 นาทีบวกกับเวลาเดินเข้า-ออก ระหว่างห้องนมแม่ กับไลน์การผลิต รวมโดยประมาณ 30 นาทีต่อครั้ง และสามารถในลูกกินนมได้ถึงอายุ 1 ขวบ (หลังจากนี้ก็สามารถให้ได้แต่น้ำนมอาจไม่เพียงพอของลูกน้อยค่ะ)

คณะทำงานโครงการมุมนมแม่จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนและทำความเข้าใจกับเพื่อนร่วมงานของพนักงานตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น และขออนุญาตให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถมีนมได้ตลอดเวลาที่รู้สึกว่ามันคืด หรือเมื่อถึงเวลาบีบนมเพื่อให้ลูกของพนักงานมีสุขภาพแข็งแรง และได้กินนมแม่ต่อไป...

รับทราบและอนุมัติ

หัวหน้าแผนก

รับทราบและอนุมัติ

ผู้จัดการ

ขอคุณมากค่ะ
คณะทำงานโครงการมุมนมแม่



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



การประชุมประจำเดือนกับพนักงานตั้งครรภ์ของบริษัท WD



จำนวนพนักงานเข้าร่วมประชุม 150- 200 คน

หัวข้อในการประชุม

1. คณะกรรมการ Happy Family พุดคุยพบปะน้องๆ
2. ผลประโยชน์และเรื่องต่างๆ ไปของพนักงานท้อง
3. โพรโมทห้องมุมนมแม่ให้กับพนักงานท้อง
4. ถาม-ตอบ



กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงานและครอบครัวบริษัท WD

❖ การอบรมหลักสูตร “คุณแม่และคุณพ่อคุณภาพ สำหรับอายุครรภ์ 1-6 เดือน

อายุครรภ์ (เดือน)	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov
อายุครรภ์ (1-6เดือน)					15-May	15-Jun	15-Jul	17-Aug	15-Sep	TBD	TBD
Instructor					คุณนิตยต์ติญา	คุณนิตยต์ติญา	คุณนิตยต์ติญา	คุณนิตยต์ติญา	คุณนิตยต์ติญา		



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE

❖ การอบรมหลักสูตร “คุณแม่และคุณพ่อคุณภาพ สำหรับอายุครรภ์ 6-9 เดือน

อายุครรภ์ (เดือน)	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
อายุครรภ์ 6-9	12-Jan-15	23-Feb-15	9-Mar-15	20-Apr-15	18-May-15	8-Jun-15	13-Jul-15	24-Aug-15	7-Sep-15	12-Oct-15	9-Nov-15	14-Dec-15
Instructor	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร	คุณเป็ทิตตา	คุณศิริพร



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE

ห้องมุมนมแม่ที่ WD บางปะอิน



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



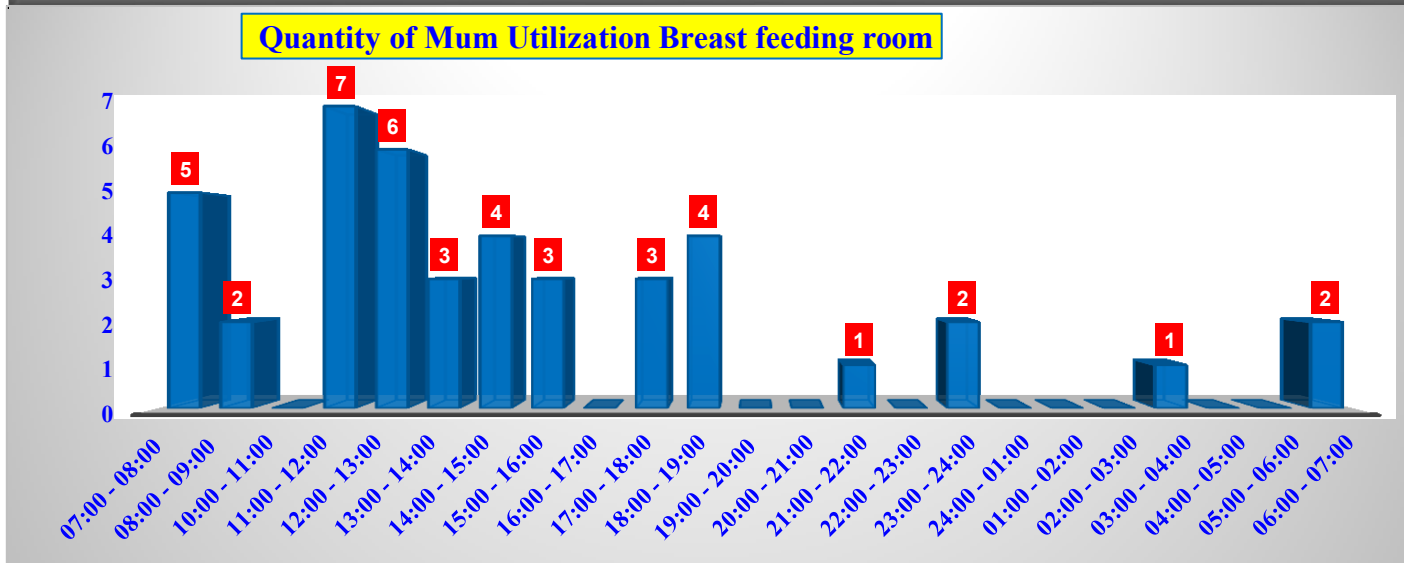
ห้องนมแม่ที่ WD นวนคร



โครงการทัวร์ห้องนมแม่ เรียนรู้ทักษะจริงพี่สอนน้อง



ประเมินผลความพึงพอใจ โครงการทัวร์ห้องนมแม่ เรียนรู้ทักษะจริงพี่สอนน้อง



ข้อมูลพนักงานสรุปจำนวนผู้ใช้บริการห้องนมแม่หลังคลอดของ **WD**

จำนวนพนักงานตั้งครรภ์และลาคลอดกลับมาทำงานในแต่ละเดือน

เดือน	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	เมษายน	%	พฤษภาคม	%	มิถุนายน	%	กรกฎาคม	%	สิงหาคม	%
		พนักงานตั้งครรภ์ทั้งหมด	577	100%	606	100%	621	100%	588	100%	570
พนักงานอยู่ในระหว่างลาเตรียมและลาคลอด	341	59%	167	28%	353	57%	349	59%	347	61%	
พนักงานตั้งครรภ์ที่ยังปฏิบัติงานอยู่	236	41%	439	72%	268	43%	239	41%	223	39%	
กลับกลับจากลาคลอดคืนสู่สายการผลิต	28	52%	42	65%	47	78%	58	78%	54	82%	
สมัครเป็นสมาชิกนมแม่	5	18%	4	10%	6	13%	7	12%	10	19%	
จำนวนสมาชิกที่ใช้บริการนมแม่	33	52		65		65		52		67	

ข้อมูลพนักงานสรุปจำนวนผู้ใช้บริการห้องมุมนมแม่หลังคลอดของ **WD**

บันทึกข้อมูลจำนวนสมาชิกและปริมาณน้ำนม

Quarter	2015_Q1 (ก.ค-ก.ย)		2015_Q2 (ต.ค-ธ.ค)		2015_Q3 (ม.ค-มี.ค)		2015_Q4 (เม.ย-มิ.ย)		2016_Q1 (ก.ค-ก.ย)	
	สมาชิก	ปริมาณ(Oz)	สมาชิก	ปริมาณ(Oz)	สมาชิก	ปริมาณ(Oz)	สมาชิก	ปริมาณ(Oz)	สมาชิก	ปริมาณ(Oz)
ดึก 2	19	4,837	23	10,440	30	12,537	30	12,722	30	8,166
ดึก 3	7	5,850	6	3,993	7	3,288	10	3,481	12	1,686
ดึก 4	15	8,683	22	10,390	13	4,752	13	3,147	9	1,528
ดึก 6	0	0	3	1,193	6	2,416	6	2,531	10	1,355
นวนคร					2	1,114	6	1,758	6	506
รวม	41	19,370	54	26,015	58	24,107	65	23,639	67	13,241

BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE

บริการอุปกรณ์ สำหรับบรรจุนมแม่แช่แข็งส่งกลับบ้านต่างจังหวัด

ห้องมูมนมแม่ที่นครพนมพนักงานคนแรกที่ใช้บริการค่ะ



พนักงานเอาที่ห้องพักมารวม 40 ถุง



เตรียมแพ็คใส่น้ำแข็งและเกลือ



กล่องที่ 1 หนังสือพิมพ์ลอง HR ตักน้ำแข็งใส่ ชั้นแรกใส่น้ำแข็งเกลือนมวางปิดด้วยน้ำแข็งและเกลือ



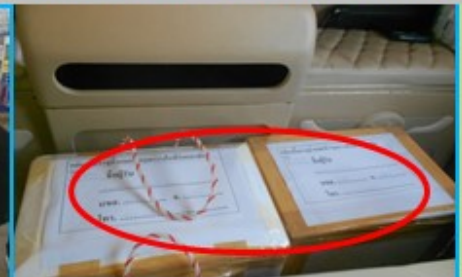
ปิดด้วยหนังสือพิมพ์อีกชั้นแล้วปิดฝา



ปิดผนึกด้วยเทปกาวอย่างดี



กล่องที่ 2 ก็ทำเช่นเดียวกัน



เวลา 09.15 น รถตู้พร้อมไปหมอชิตค่ะ



สถานที่รับฝากของคิวรถ บขส ที่บุญคุ้ม



น้องพนักงานกรอกข้อมูลปลายทาง



กล่องนมแม่ 2 กล่องรอส่งเวลา 22.00น



ใบเสร็จราคาส่งต/กล่องละ 150/2=300

BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงานและครอบครัวบริษัท WD

แผนการตรวจสอบสุขภาพสำหรับพนักงานประจำปี 2558



กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงานและครอบครัวบริษัท WD



แผนการตรวจมะเร็งปากมดลูกสำหรับพนักงานหญิง ประจำปี 2558



WD

มะเร็งปากมดลูก ...
ภัยเงียบของผู้หญิงไทย (สตรีไทยเสียชีวิตด้วยมะเร็งปากมดลูกถึง 14 คน/วัน)
กำหนดการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก เข็มที่ 2

วันที่ 2 - 13 มิถุนายน 2558 (8.00-17.30 น.) **ไม่มีกรรขชายเวลาในการฉีดวัคซีน

1	พนักงานที่เข้าร่วมในโปรแกรมการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก เข็มที่ 1 ภายในโรงงาน จะได้รับการฉีดวัคซีน เข็มที่ 2 ตามกำหนดการด้านล่าง
2	พนักงานที่รับการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก ชนิด 4 สายพันธุ์ หรือ การ์ดาซิล จากโรงพยาบาล หรือ คลินิกภายนอก ก่อนวันที่ 10 เมษายน 2558 (อ้างอิงประกาศจากทางบริษัทก่อนหน้า) และต้องการเข้าร่วมโปรแกรมครั้งนี้ กรุณานำหลักฐานการรับวัคซีนมาแสดง เช่น บัตรนัด ใบรับรองแพทย์ ที่ระบุชื่อวัคซีน เพื่อตรวจสอบประเภทของวัคซีน และช่วงเวลาที่เหมาะสม <i>***** กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง ขอสงวนสิทธิ์การเข้าร่วมโปรแกรมครั้งนี้</i>
3	พนักงานที่เข้าร่วมโปรแกรมครั้งนี้ สามารถใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (TPA) 1,500 บาทต่อคนต่อเข็ม ทั้งนี้ พนักงานต้องทำการตรวจสอบยอดคงเหลือล่วงหน้าในระบบ ESS กรณียอดเงินไม่เพียงพอสามารถชำระเงินส่วนต่างก่อนการฉีด (ที่จุดลงทะเบียนฉีดยา)



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงานและครอบครัวบริษัท WD

แผนการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่สำหรับพนักงานประจำปี 2558



WD ขอเชิญชวนพนักงาน WD Thailand ทุกท่านเข้ารับ การฉีดวัคซีนป้องกันไขหวัดใหญ่ ประจำปี 2558

วัคซีนที่นำมาให้บริการชื่อ Vaxigrip บริการในราคา 166 บาท/คน/เข็ม โดยสามารถใช้บริการรักษาพยาบาล (TPA) กำหนดการ วันที่ 15-27 มิถุนายน 2558 เวลา 8.00 - 17.30 น.
 **ไม่มีค่าธรรมเนียมในการฉีดวัคซีน

15-27 มิถุนายน 2558 เวลา 8.00 - 17.30 น.

สถานที่ตั้ง (Site)	อาคาร (Building)	วัน (Date) สถานที่ (Place)/ ทีม (Team)	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
			จ. (Mon)	อ. (Tue)	พ. (Wed)	พฤ. (Thu)	ศ. (Fri)	ส. (Sat)	อา. (Sun)	จ. (Mon)	อ. (Tue)	พ. (Wed)	พฤ. (Thu)	ศ. (Fri)	ส. (Sat)
			B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B
บางปะอิน (Bangpa-in)	B1	คลินิก B1 (Clinic B1)													
	B3	คลินิก B3 (Clinic B3)													
	B4	คลินิก B4 (Clinic B4)													



กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงานและครอบครัวบริษัท WD

โครงการให้คำปรึกษาสำหรับพนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญ



Metric	Body Age: 30	Body Age: 25	Body Age: 35
Weight (kg)	58.8	68.8	64.8
BMI	22.0	23.0	23.0
Body Fat Percentage (%)	22.8	23.8	25.8
Skeletal Muscle Percentage (%)	86.4	85.8	85.0
Resting Metabolism (kcal)	1330	1370	1374

วัดอายุร่างกาย FREE

ให้คำปรึกษาและให้ความรู้
ในการดูแลตนเอง และการดูแลจิตใจ ในหัวข้อ
ต่างๆ เช่น เทคนิคการบริหารการเงิน เทคนิคคลาย
เครียด เทคนิคการทำงานอย่างมีความสุข รวมถึง
เทคนิคการดูแลสุขภาพ ร่างกายให้ดูดีอยู่เสมอ

เนื่องจากบริษัทฯ จัดให้มีโครงการให้คำปรึกษาสำหรับพนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญ จากสถาบันให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรมาให้คำปรึกษา

จึงขอเชิญชวนพนักงานทุกท่านที่สนใจเข้ารับคำแนะนำ เพื่อนำประโยชน์มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยพนักงานสามารถเข้ารับบริการได้ ดังนี้

ในวันอังคารที่ 4 สิงหาคมและ วันพุธที่ 19 สิงหาคม 2558 ณ ห้องให้คำปรึกษา (ติดกับห้องพยาบาล) อาคาร 4
วันพุธ ที่ 12 และ 26 สิงหาคม 2558 ณ โรงอาหาร ชั้น 4 ตึก 2 (หน้าห้อง ER)

เริ่ม เวลา 09.00 น. – 17.00 น.

BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE

WD Mother's Day Exhibition for MOM of Breastfeeding ..



BREASTFEEDING : WORK-LIFE BALANCE



WD Mother's Day Certificate Presentation Ceremony to Mum achievement for Breastfeeding..



WD Mother's Day Parent / Child Photo Contest. Love MOM Versification Contest

ประกาศผลภาพถ่าย “ลูกคุณแม่...รักแท้สุดหัวใจ”
รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ



รางวัลชนะเลิศ
EN.076121 ทวีรัตน์ ไททอง

รองชนะเลิศอันดับ ที่ 1
EN. 031206 ดวงเดือน ไตรรัตน์

รองชนะเลิศอันดับ ที่ 2
EN. 075889 กนกนา ช่าง

รางวัลชมเชย 5 รางวัล

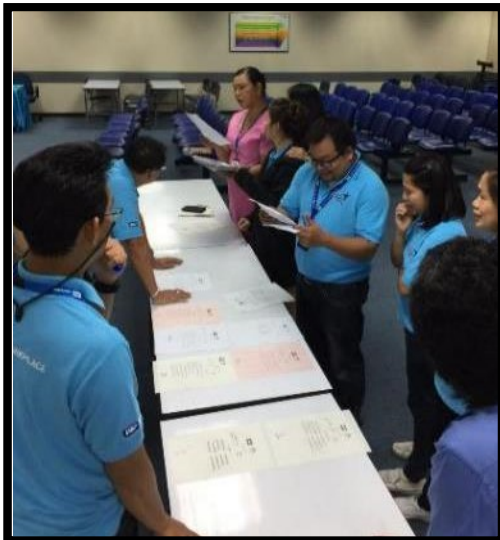
 EN. 053561 บุษย์ คำขุนทด	 EN. 080090 วชิ เทตวิจิตร	 EN. 056695 ศัญญากรรณ์ ทรวงทรง
 EN. 121261 พีชิตรา บุญนาค	 EN. 074150 วรรณภา บุตรสาธะ	

พนักงานที่ได้รับรางวัล และพนักงานที่ส่งภาพเข้าประกวด ติดต่อบริษัท
พร้อมรับของที่ระลึก ได้ที่แผนกพนักงานสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 14-24 สิงหาคม 2558 นี้

สอบถามรายละเอียดโทร. ตึก1-4 และตึก 6 โทร.78431, 78435 นวนคร โทร.79062



WD Mother's Day Parent / Child Photo Contest. Love MOM Versification Contest

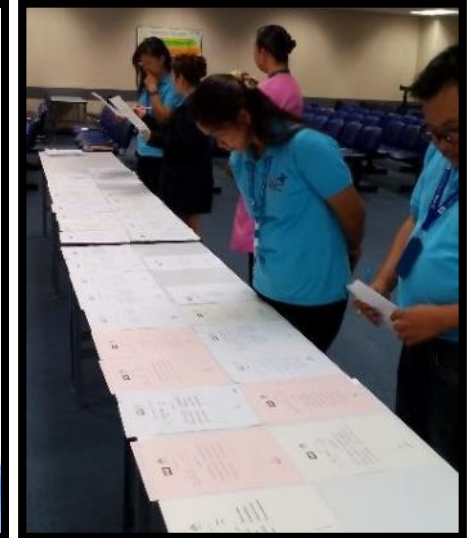


WD Happy Workplace Committee
"สุขสอาดดี WD ภูมิใจ"

รางวัลชนะเลิศ
ประกวดกลอนอนุกรม (กลอน 8)
นางสาวกัญญ์วิรัตน์ ไชทอง

ชื่อกลอน ดอกลอยแห่งรัก
กินเนื้อรสอันกินไปแม่ไม่กล้า ดอกลอยงดงามในท้องแม่จนล้น
จนแถมครวญใจเคลือบดอกลอยดี แม่ซึ่งมีความสุขได้ถูกขม
หิวแม่ป้อนนมแม่พิศมัยใจใหญ่ ท้อปฎิโคแม่โปรดปลอญสุลุม
ลูกซึ่งมีความรักที่รักถามน ซึ่งภาวพรมพระแท้ชื่อแม่เอ๋ย

วันที่ 11 สิงหาคม 2558



WD Happy Workplace Committee
"สุขสอาดดี WD ภูมิใจ"

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
ประกวดกลอนอนุกรม (กลอน 8)
นางสาวฉลิลยา อินปัญญา

ชื่อกลอน ทนึ่งรักบักดองใจ
ครั้งเมื่ออายยังเล็ก ไรต้องลา ใครเล่าพาแม่พุ่มพักทะนุจนอม
แม่เล่าบทกวีและบทร้อยแม่รักยอม ดอกลอยแม่ลูกน้อยตั้งดองใจ
รักของแม่ซึ่งเฝ้าใหญ่เท่าซึ่งเฝ้า ลอกลอยแม่แสงสว่างทางลัดใจ
ทอซึ่งใหญ่เป็นนครดีมีใจได้ไป ได้ดีไว้รออย่าลืมการภาคแทนคุณ

วันที่ 11 สิงหาคม 2558

WD Happy Workplace Committee
"สุขสอาดดี WD ภูมิใจ"

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
ประกวดกลอนอนุกรม (กลอน 8)
นางสาวกัญญ์วิรัตน์ เยอญเอ็ด

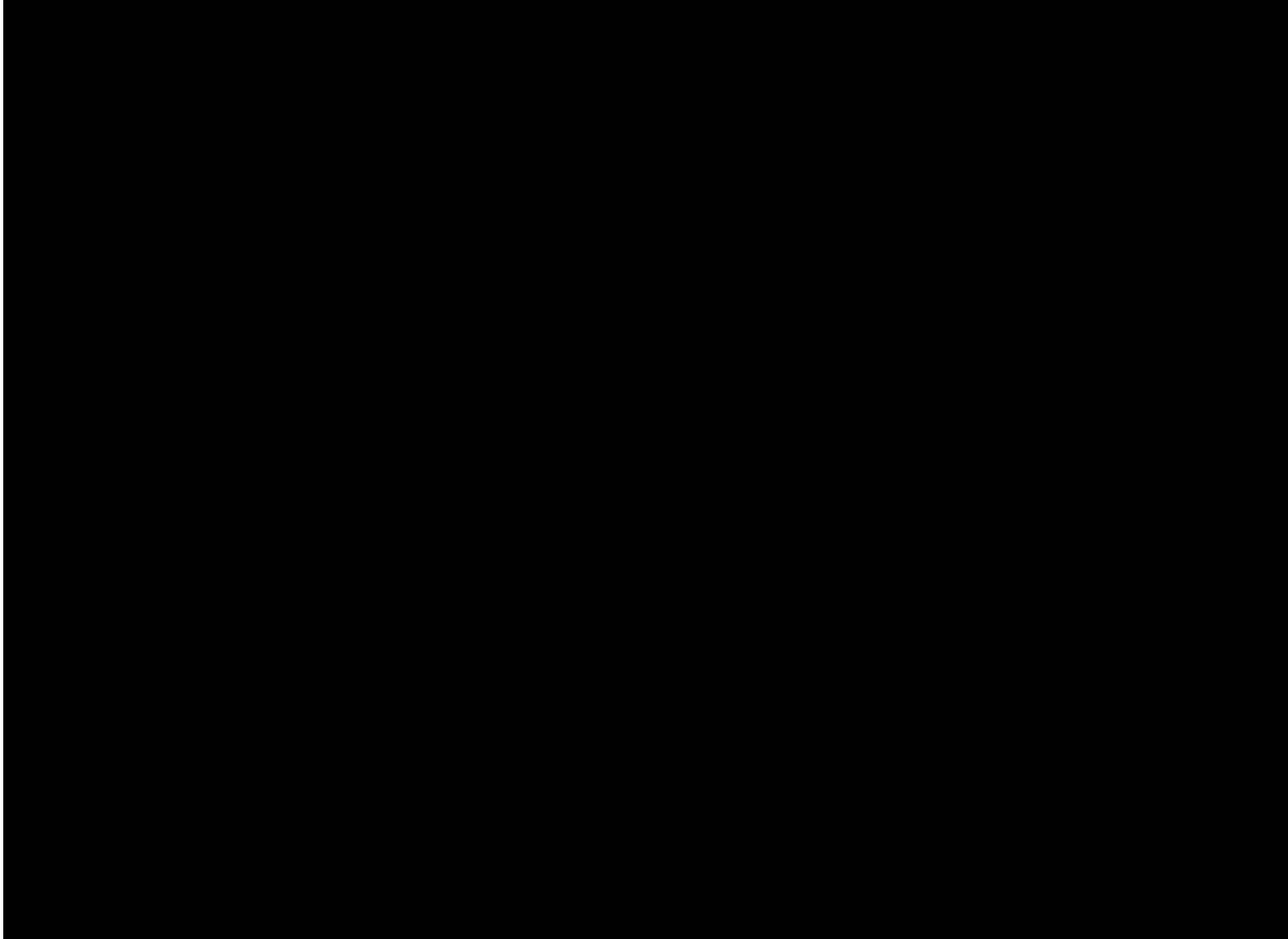
ชื่อกลอน อ้าใจรักคุณแม่
รักขณะอ้าใจดวงใจแม่ปใหม่ แทนรักแท้แม่ ใจซึ่งใหญ่พามา
พระคุณทามภักทาสใจอดกล กราบรับเคารพตั้งดั่งแม่รักแท้จริง
พระคุณแม่ซึ่งใหญ่ดุจใจกว้าง ทุกเสื่อทางแม่แล้วไม่อยู่รัง
ทำทุกอย่างเพื่อลูกอย่าไม่ประเดี๋ย มอทุกสิ่งซึ่งใหญ่เท่าใครเทียม

วันที่ 11 สิงหาคม 2558

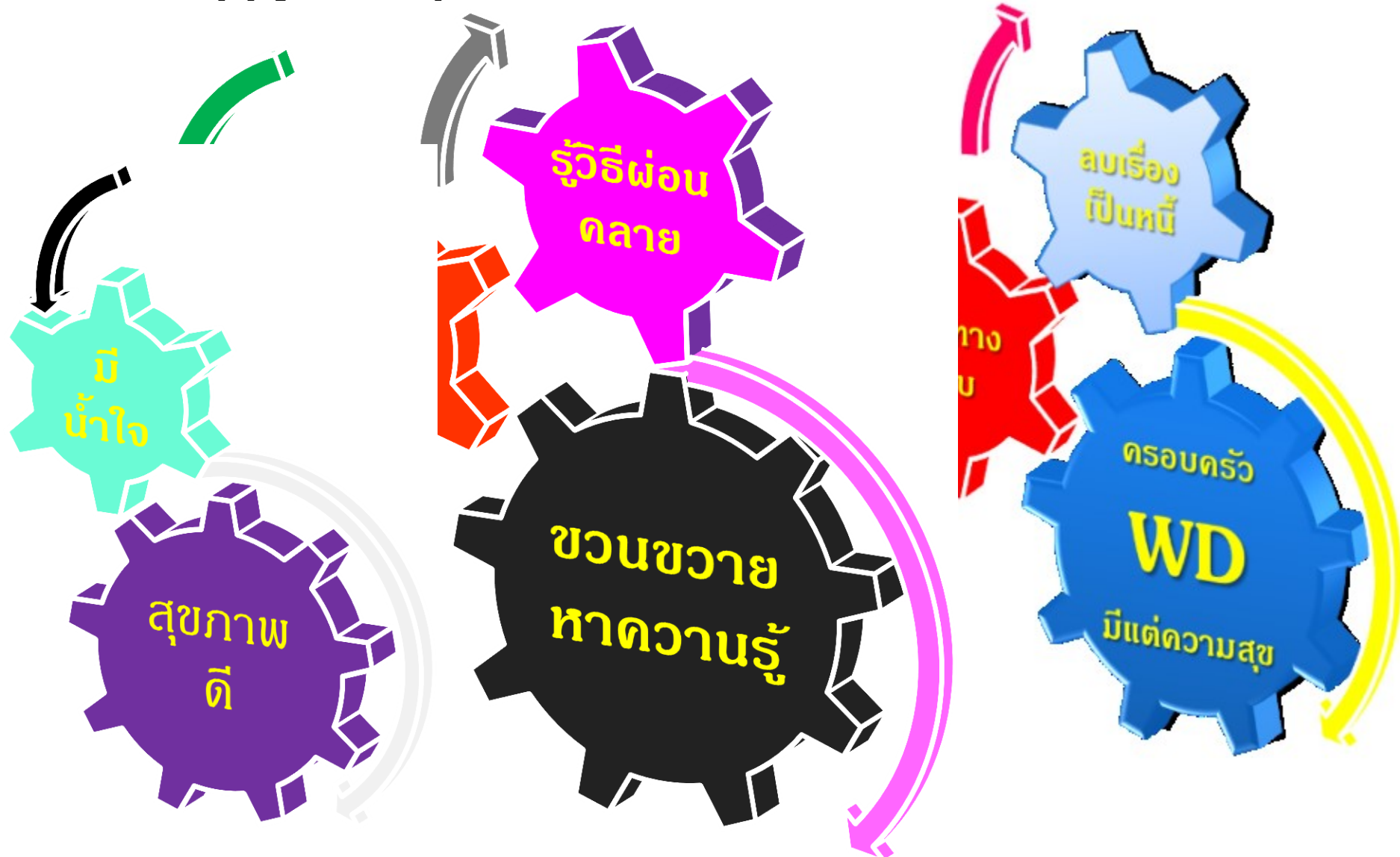
WD Happy Family 47 ครอบครัว WD คู่แม่ลูกทำงานในบริษัทเดียวกัน



WD Happy Family ครอบครัว WD แม่ลูกคู่กันทำงานที่เดียวกัน



WD Happy Workplace



Thank you