

10 วิธีที่ภาคธุรกิจจะสนับสนุนครอบครัวของพนักงานได้มากขึ้น

นายจ้างจะสามารถช่วยให้พนักงานที่เป็นพ่อแม่ได้ให้การเริ่มต้นที่ดีที่สุดแก่ลูกน้อยได้อย่างไร

UNICEF



UNICEF/UN0148749/Volpe
17 เมษายน 2019

ช่วงเวลา 1,000 วันแรกของชีวิตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่กำหนดอนาคตของเด็กตลอดช่วงชีวิตของพวกเขา เพราะในช่วงเวลานี้ เป็นช่วงเวลาที่มีพัฒนาการในอัตราที่สูงที่สุด

มีหลักฐานจำนวนมากที่ชี้ให้เห็นว่าการได้รับโภชนาการที่เหมาะสม ได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เปี่ยมไปด้วยความรัก เอาใจใส่ และกระตุ้นให้เกิดพัฒนาการ หรือ กินให้เป็น เล่นให้สุด ไม่หยุดรัก เป็นปัจจัยสำคัญในการเริ่มต้นชีวิตที่ดีที่สุดของพวกเขา

แต่ด้วยจำนวนชั่วโมงทำงานที่ยาวนาน ทำให้พ่อแม่วัยทำงานจำนวนมากต้องพลาดโอกาสที่ดีที่สุดในช่วงขวบปีแรกๆ ของลูกน้อยของพวกเขาไป เพราะพวกเขาไม่มีทางเลือก

นโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว เช่น การลาดูแลลูกหลังคลอด โดยที่ยังได้รับเงินเดือน หรือ การให้มีเวลาพักสำหรับเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ยังไม่ใช้สิ่งที่พนักงานที่เป็นพ่อแม่ทั่วโลกส่วนใหญ่ได้รับจากนายจ้างของพวกเขา

คนเป็นพ่อแม่ต้องการเวลาและการสนับสนุน เพื่อที่จะให้ลูกๆ ของพวกเขาได้เริ่มต้นชีวิตอย่างดีที่สุด แล้วในเรื่องนี้ภาคธุรกิจจะมีส่วนช่วยสนับสนุนอย่างไรได้บ้าง? ต่อไปนี้คือ 10 แนวทางที่ภาคธุรกิจสามารถทำเพื่อช่วยให้สถานที่ทำงานของคุณ เป็นมิตรต่อครอบครัวมากขึ้นได้:

1. **การันตีว่าจะไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงที่ตั้งครรภ์** เป็นคุณแม่ หรือมีภาระครอบครัวที่ต้องรับผิดชอบ ไม่ว่าจะเป็นในแง่ของเงื่อนไขการจ้างงาน เงินเดือน หรือโอกาสทางอาชีพการงาน
2. **จัดให้มีนโยบายการลาเพื่อดูแลบุตรโดยที่ยังได้รับเงินเดือนอย่างน้อยหกเดือน** สำหรับคุณแม่ และ **สี่สัปดาห์สำหรับคุณพ่อ** เพื่อช่วยสนับสนุนให้พ่อแม่สามารถอยู่กับลูกน้อยของพวกเขาในช่วงเวลาที่ลูกน้อยต้องการพ่อแม่ดูแลอย่างใกล้ชิดมากที่สุด
3. **สนับสนุนเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในที่ทำงาน** ด้วยการจัดให้มีช่วงเวลาพักให้นมลูก จัดให้มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
4. **สนับสนุนการเข้าถึงบริการดูแลเด็กเล็กที่มีคุณภาพ** เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาเด็กๆ จะสามารถเข้าถึงการศึกษาช่วงปฐมวัย และได้พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อพวกเขาในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
5. **จัดให้มีชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น** ผ่านนโยบายการทำงานจากที่บ้าน และมาตรการอื่นๆ
6. **ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี** ในมากกว่ามาตรฐานขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เช่น ระดับเงินเดือนที่สอดคล้องกับภาระค่าครองชีพของครอบครัวในปัจจุบัน
7. **แก้ปัญหาความท้าทายเฉพาะด้านที่แรงงานต่างด้าว หรือลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะฤดูกาลกำลังเผชิญอยู่** เช่น การสนับสนุนให้ลูกจ้างได้โดยย้ายทั้งครอบครัว การทำงานร่วมกับภาครัฐเพื่อสนับสนุนให้ครอบครัวแรงงานต่างด้าวได้เอกสารยืนยันตัวตน และเข้าถึงบริการพื้นฐานต่างๆ
8. **ส่งเสริมการเลี้ยงลูกเชิงบวกในหมู่พนักงาน** เช่น จัดแคมเปญการฝึกอบรมและสร้างความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการพัฒนาเด็กปฐมวัย
9. **ส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว** ให้ซับซ้อนหลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจรายอื่นๆ ปฏิบัติตาม
10. **สร้างความตระหนักรู้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค** ให้ทราบถึงความสำคัญของการพัฒนาเด็กปฐมวัย ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงโซเชียลมีเดีย

มีกรณีศึกษาที่แสดงให้เห็นชัดว่า การลงทุนในนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัวนั้นช่วยเพิ่มผลิตภาพของพนักงาน และช่วยเพิ่มศักยภาพให้กับภาคธุรกิจในการดึงดูด และรักษาพนักงานของตนเอาไว้

นโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัวเป็นประโยชน์ต่อทั้งนายจ้าง ครอบครัวพนักงานและสังคม การลงทุนในเด็กตั้งแต่ช่วงเวลาเริ่มต้นของชีวิตของพวกเขาไม่เพียงแต่จะเป็นสิ่งที่ควรทำ แต่ยังเป็นการลงทุนที่ชาญฉลาดอีกด้วย เพราะช่วงเวลาเริ่มต้นนั้นสำคัญที่สุด